



CURSO INTEGRADO

**ATRACCIÓN Y SELECCIÓN
DEL TALENTO HUMANO**

*El camino hacia el éxito
comienza con la preparación
profesional.*

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El curso integrado “Atracción y selección del talento humano” ayuda al participante a entender la importancia de uno de los principales procesos dentro del área de recursos humanos. Además, se busca brindar las herramientas pertinentes para la generación de estrategias y adecuados procedimientos para así lograr formar un equipo humano de calidad que se ajuste a las necesidades de la organización.

Objetivo del curso

Objetivo general

- Brindar las herramientas necesarias para que el participante logre comprender, analizar y mejorar el proceso de selección dentro de la organización, así como también, su efectividad.

Objetivos específicos

- Planificación de la dotación de la empresa.
- Elaboración de técnicas y estrategias de evaluación y selección del talento.
- Implementación de un proceso integral de selección de personal.

DURACIÓN

El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.

EVALUACIÓN

El curso contiene 2 evaluaciones teóricas y prácticas en los siguientes módulos y ponderación:

- Sesión 2 (20%)
- Sesión 4 (60%)

CERTIFICACIÓN

- **CERTIFICADO DE APROBACIÓN**
Será entregado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO

1

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE SELECCIÓN A BASE DE TALENTO HUMANO

- Definición de Talento y competencias.
- Planificación del proceso de selección.
- Fuentes y métodos de reclutamiento.
 - Impacto del proceso de reclutamiento y selección: Políticas, gestión por competencias.
 - Modelo de competencias como base del proceso de reclutamiento y selección.
 - Diseñar bases enfocado a políticas de reclutamiento y selección del personal.

2

PROCESO DE ATRACCIÓN Y SELECCIÓN

- Políticas de atracción y selección del personal.
- Proceso integral de selección de personal.
 - Planificación de la dotación en una empresa.
 - Elaboración de perfiles de reclutamiento basados en información del puesto, competencias, cultura organizacional y estrategia empresarial.
 - Estrategias de atracción de talento: Convocatoria.
 - Práctica calificada (40%).

3

FUENTES DE EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO

- Técnicas de evaluación.
- Pruebas psicométricas y psicolaborales según nivel de puesto.
 - Assessment Center (formatos de observación).
 - Entrevista por competencias: metodología para estructurarla en base a las competencias y habilidades requeridas para un puesto.
 - Seguimiento a nuevos colaboradores.
 - Marca personal y empleadora.

4

ESTRATEGIAS COMPETITIVAS VS TALENTO HUMANO

- Diferencia entre competencia y talento.
- Proceso integral de la selección del personal.
- Entrevista por competencias: Metodología para estructurarla en base a las competencias y habilidades requeridas para un puesto.
 - Entrenar en entrevistas por competencias: Metodología Star.
 - Programas Trainee: Selección y valor a largo plazo.
 - Examen final (60%).