



CURSO INTEGRADO

GESTIÓN DEL
TALENTO

*El camino hacia el éxito
comienza con la preparación
profesional.*

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El curso integrado “Gestión del talento” toma en cuenta diversos elementos de la organización que influyen en los procesos y resultados altamente productivos, a su vez, buscamos ayudar a los participantes del curso a lograr una buena dirección de los trabajadores y/o colaboradores, conocer la estructura y forma de organización del área de recursos humanos.

Objetivo del curso

Objetivo general

- Desarrollo de una visión a largo plazo y global sobre la gestión del talento humano, desde la planificación, gestión del desempeño, compensación y retención. También, concientizar sobre la importancia de roles estratégicos dentro del área de recursos humanos.

Objetivos específicos

- Lograr un adecuado control del talento fuera y dentro de la organización, así mismo, realizar análisis integrales para la toma de decisiones en gestión de personas.
- Fortalecer e innovar estrategias para el mejoramiento del clima laboral y desempeño del talento humano.
- Desarrollo y fortalecimiento de conocimientos para la optimización de procesos de selección, motivación y retención de personas.

DURACIÓN

El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.

EVALUACIÓN

El curso contiene 2 evaluaciones teóricas y prácticas en los siguientes módulos y ponderación:

- Sesión 2 (20%)
- Sesión 4 (20%)

CERTIFICACIÓN

- **CERTIFICADO DE APROBACIÓN**
Será entregado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

1

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento.
- Talent acquisition.
 - Búsqueda y análisis de personas para la organización.
 - Prevención de la pérdida de recursos humanos.
 - Innovación en gestión del talento y las personas.
 - Modelos de gestión del talento estratégico.
 - Identificación, formación y desarrollo del talento.
 - Fidelización y retención.

2

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL COMPROMISO

- Gestión del compromiso en las nuevas generaciones.
- Retribución del capital social.
 - El salario emocional
 - Delegación, motivación y supervisión.
 - Claves para la gestión positiva.
 - Mapa de talento en la organización.
 - Costo y valor añadido.
 - Práctica califica (40%).

3

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS

- Análisis del potencial.
 - Política de retribución.
 - Planes de Carrera y sucesión
 - Las teorías del aprendizaje.
 - Detección y retención del talento.
 - Gamificación y gestión del talento.
 - La formación y la obsolescencia profesional.
 - Motivación y compensación económica.

4

GESTIÓN Y COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS NO ECONÓMICOS

- Los programas de calidad de vida en el trabajo.
 - Ampliación y enriquecimiento del puesto.
 - Flexibilidad de horarios y trabajo compartido.
 - Healthy environment organization.
 - Sistemas de incentivos.
 - Planes de reducción de costos.
 - Distribución de los conceptos del salario.
 - Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo.
 - Estudio de métodos y la medición del trabajo.
 - Evaluación del desempeño.
 - Evaluación final. (60%)