



CURSO ESPECIALIZADO

**GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO**

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

Es curso especializado "Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo" te permitirá identificar diversos factores de riesgos ocupacionales, procedimientos para salvaguardar la seguridad de los colaboradores e implementar una cultura de prevención o mejora continua tomando en cuenta la normativa legal vigente.

OBJETIVOS DEL CURSO

General

- Conocer la legislación vigente para diseñar e implementar políticas eficaces para la Seguridad y Salud laboral de los colaboradores.

Específico

- Identificar, evaluar e implementar medidas preventivas en el ambiente laboral para mejorar las condiciones de los trabajadores e incrementar su desempeño.
- Diseñar la matriz de identificación de peligros o riesgos estableciendo los controles pertinentes.

Duración	El curso consta de 6 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Práctica calificada (40%) • Evaluación final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MÓDULO 1

MARCO LEGAL

- Principios generales de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. N.° 005-2012-TR "Reglamento de la Ley de SST" y reformas.
- Ley N.° 28806 "Ley General de la Inspección del Trabajo" y reformas.
- Ley N.° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" y reformas.
- Comité y Política de la SST.
- Visión General de OHSAS 18001.
- ISO 45001 - Norma Internacional para la Gestión de la SST.

MÓDULO 2

IPERC -EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

- Terminología utilizada en la IPER.
- Evaluación de Riesgos: Objetivos, partes, desarrollo y documentación requerida (IPERC).
- Determinación de controles operacionales y la matriz IPER.
- Metodologías de Evaluación de Riesgo: Cualitativos y Cuantitativos.
- Matriz AMEF (Análisis).
- Matriz IPER (Ejemplos).

MÓDULO 3

ADAPTACIÓN DE ENTORNOS LABORALES

- Niveles de riesgo: Alto, medio o bajo.
- Cultura de prevención de riesgos laborales.
- Políticas de valorización.
- SST antes, durante y post emergencia.
- Estrategias y protocolos de bioseguridad.
- Reactivación de la actividad económica.
- Práctica calificada (40%).

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MÓDULO 4

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

- Principios y habilidades para el comportamiento seguro.
- Ergonomía: Definiciones y métodos relacionados.
- Factores y características de los riesgos psicosociales.
- Principales riesgos: Estrés, violencia, acoso laboral - sexual, inseguridad contractual, burnout o desgaste profesional.
- Condiciones de trabajo.
- Recomendaciones: Prevención de riesgos laborales y tratamiento.

MÓDULO 5

IMPLEMENTACIÓN Y SEGURIDAD

- Introducción a la prevención de riesgos laborales.
- Identificación y diferencia de riesgo y peligro.
- Factores de riesgos laborales.
- Causalidad de accidentes de trabajo.
- Implementos de seguridad y equipos de protección personal.
- Propuestas en medidas de control.

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MÓDULO 6

GESTIÓN DE INSPECCIONES Y AUDITORIAS

- Inspecciones de la SUNAFIL en materia de SST.
- Procedimiento inspectivo de SST.
- Ámbito de competencia de la SUNAFIL.
- La nueva escala y reducción de multas.
- Modalidades de la actuación inspectiva: Visita y Comparecencia.
- Obligaciones de los sujetos inspeccionados.
- Plazo de prescripción.
- Brigadas y Plan de Respuesta de Emergencia.
- Plan de contingencias y primeros auxilios.
- Desarrollo práctico: Inspecciones y auditorias en cumplimiento de la normativa de SST.
- Evaluación Final (60%).

STARLEY