



# CURSO INTEGRADO

---

**CLIMA Y CULTURA  
ORGANIZACIONAL**

# ¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El curso integrado "Clima y Cultura Organizacional" permite al participante aprender conceptos fundamentales, conocer diversos aspectos y herramientas importantes que ayudarán a mejorar el ambiente de trabajo. Además, proporcionará al participante tanto la capacidad de diagnosticar el clima actual, como la gestión por medio de modelos, técnicas, y otros.

## OBJETIVOS DEL CURSO

### General

- Proporcionar conocimientos y herramientas para asegurar un ambiente laboral que optimice y potencie las actividades de la organización y así se logre sinergia entre los colaboradores.

### Específicos

- Conocimiento de los conceptos y elementos de la cultura y clima organizacional.
- Capacidad de realizar estudios de diagnóstico del clima organizacional.
- Desarrollo de la gestión del clima laboral a través de modelos, entre otros.

<b>Duración</b>	El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.
<b>Evaluación</b>	El curso consta de 2 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Práctica calificada (40%)</li> <li>• Evaluación final (60%)</li> </ul>
<b>Certificación</b>	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

# CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

## MÓDULO 1

### FACTORES DETERMINANTES DE LA CULTURA Y CLIMA

- Características y funciones.
- Diferencias entre cultura y clima laboral.
- La estructura organizacional.
- Equilibrio entre vida laboral y personal.
- Motivación, satisfacción y socialización.
- Satisfacción laboral del empleador y causas.
- Respuestas de los trabajadores ante la insatisfacción laboral.

## MÓDULO 2

### ELEMENTOS DE LA CULTURA Y CLIMA

- Misión y valores empresariales.
- Selección del personal idóneo.
- Los costos del estrés laboral.
- Aprendizaje individual dentro de la organización.
- Habilidades básicas de trabajo remoto.
- Gestión del conocimiento organizacional.
- Aplicación de gestión efectiva del tiempo.
- Mejora continua como estrategia de desarrollo.
- Práctica calificada (40%)

# CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

## MÓDULO 3

### MEDICIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

- El individuo y la organización.
- Dimensiones del clima organizacional.
- Factores de riesgos psicosociales.
- Relaciones entre jefes y empleados.
- Variables tangibles e intangibles.
- El engagement.
- Factores ambientales y sociales.
- Reconocimiento.
- Plan de mejoramiento del clima organizacional.

## MÓDULO 4

### PLANEAMIENTO DE GESTIÓN DEL CLIMA LABORAL

- Diseño de un planeamiento de gestión de clima y cultura.
- Modelos exitosos de cultura organizacional.
- Técnica de recolección de datos.
- Onboarding.
- Feedback.
- Team buildings.
- Dimensiones a intervenir, aspectos de mejora.
- Generar confianza en equipos remotos.
- Políticas de trabajo y roles del equipo remoto.
- Evaluación final (60%).