

CURSO ESPECIALIZADO

**DIRECCIÓN
ESTRATÉGICA EN
RECURSOS HUMANOS**



¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El curso especializado "Dirección estratégica en Recursos Humanos" contribuye en el desarrollo de competencias directivas en gestión del capital humano que demanda el mercado actual. El participante tendrá a disposición diversos materiales y casuísticas reales que le servirán de utilidad dentro del campo laboral.

OBJETIVOS DEL CURSO

General

- Optimizar la formación profesional desde la perspectiva directiva y garantizando la adquisición de competencias ejecutivas en contratación, negociación y gestión en el área de recursos humanos.

Específico

- Consolidar el perfil competitivo mediante el desarrollo de sus destrezas en el rol directivo.
- Direccionar la formación ejecutiva de alto rendimiento acorde a las nuevas tendencias en el mercado.
- Lograr el efectivo desarrollo del ámbito en gestión directiva enfocado al entorno laboral.

Duración	El curso consta de 6 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Práctica calificada (40%) • Evaluación final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.



DIRECCIÓN ESTRATÉGICA EN RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 1

DIRECCIÓN EN RRHH: NUEVAS TENDENCIAS

- RR-HH: Impacto en la organización.
- Transformación Digital en las empresas.
- Dirección estratégica del Factor Humano.
- Endomarketing Corporativo.
- Team Building: Bienestar Laboral.
- HR Business Mindset.
- Employee Experience vs Employer Branding.
- Human Resources Analytics e Indicadores para RR-HH.

MÓDULO 2

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO

- Estrategia Organizacional: RR-HH.
- Canales de Captación: Career Site & LinkedIn.
- Recruitment & Talent Acquisition.
- Plan de Incorporación y Retención del colaborador.
- Entorno VUCA: Desafío - Oportunidad.
- Técnicas de evaluación: Equipos directivos & Enfoque 360.
- Administración del tiempo: Efectividad del personal.
- Planes de formación: Diseño y Dirección.
- Práctica calificada (40%).

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA EN RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 3

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN:

NORMATIVA LEGAL

- Marco Jurídico: Tipologías del contrato de trabajo.
- Contratación: Discapacitados y Jubilados.
- Contratación: Menores de edad y Extranjeros (Análisis).
- Contrato Civil vs Contrato Laboral - Casuística.
- Diferencias: Trabajadores de Confianza vs Dirección.
- Remuneración y Subsidios laborales: Base Legal.
- Indemnización Laboral: Enfoque Jurisprudencial.
- Ineficacia, Suspensión y Extinción del contrato de trabajo.

MÓDULO 4

HABILIDADES DIRECTIVAS Y COMUNICACIÓN

EFFECTIVA

- Formación directiva y Capacidad competitiva.
- Tipos de Liderazgo: Transformacional y Laissez Faire.
- Management 3.0.
- Empoderamiento y Gestión de emociones.
- Comunicación en las empresas: Verbal - No Verbal.
- Barreras en la Comunicación Corporativa.
- Feedback y Escucha activa.
- Toma de Decisiones: Operativas Vs Estratégicas.

DIRECCIÓN ESTRÁTEGICA EN RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 5

FORMACIÓN DE EJECUTIVOS CON ALTO RENDIMIENTO

- Perfil del Ejecutivo exitoso.
- Pensamiento Empresarial: Crítico vs Sistémico.
- Coaching process: Ventaja competitiva.
- Modelo Grow aplicado al Coaching.
- Inteligencia Emocional: Técnicas para su desarrollo.
- Matriz Eisenhower: Urgente vs Importante.
- Agentes de cambio: Flexibilidad y Adaptabilidad.
- Modelo Tuckman en el Desempeño de equipos.

MÓDULO 6

COMPETENCIAS Y NEGOCIACIONES GERENCIALES

- Competencias: Jefes, Gerentes y Directores.
- Evaluación del desempeño por resultados.
- Habilidades Gerenciales: El nuevo gerente.
- Línea de carrera y Promoción Profesional.
- Resolución de conflictos: Capacidad y Situación.
- Método Harvard de Negociación.
- MAAN: El poder de la Negociación.
- Política de Retribución (Filosofía de pago).
- Evaluación Final (60%).