



ESPECIALIZACIÓN

**RECURSOS
HUMANOS**

¿POR QUÉ ELEGIR ESTA ESPECIALIZACIÓN?

La "Especialización en Recursos Humanos" a través de diversos enfoques busca contribuir en el desarrollo de habilidades y competencias para la correcta Gestión de Capital Humano. Así mismo, el participante podrá optimizar su desempeño profesional mediante la simulación de casuísticas laborales.

OBJETIVOS

General

- Proporcionar al participante los conocimientos necesarios para liderar una adecuada Gestión del Capital Humano en escenarios altamente competitivos. Todo ello, a través de un eficiente desempeño laboral en función al logro de metas empresariales.

Específicos

- Identificar estrategias que permitan la mejora sustancial en procesos de selección y retención del talento.
- Brindar al participante las herramientas necesarias para gestionar eficientemente el Capital Humano.
- Aplicar las técnicas aprendidas en diversas casuísticas laborales.

Duración	El curso consta de 10 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.
Evaluación	El curso consta de 3 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Práctica Calificada I (30%) • Práctica Calificada II (30%) • Evaluación Final (40%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia al curso.

ESPECIALIZACIÓN

RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 1

GESTIÓN Y RECLUTAMIENTO 5.0

- Dirección estratégica de RR-HH.
- Elaborar el perfil del puesto.
- Captación, Incorporación y Retención.
- Análisis y Criterios de Selección.
- Verificación de Antecedentes laborales.
- Informe de Selección: Elaboración.

MÓDULO 2

PRUEBAS PSICOLÓGICAS: PRÁCTICO

- Concepto, Objetivos y Tipos de pruebas.
- Entrevista psicológica: Etapas.
- Test Wartegg.
- Test Lusher.
- Test 16PF.
- Test Machover y Persona bajo la lluvia.

MÓDULO 3

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS Y DESEMPEÑO

- Análisis de puestos.
- Valoración de puestos - Niveles.
- Estructura orgánica.
- Cuadros de sucesión.
- Evaluación Individual y Colectiva.
- Evaluación del Desempeño por resultados.
- Práctica calificada I (30%).

ESPECIALIZACIÓN

RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 4

INDICADORES EN RECURSOS HUMANOS

- Importancia de KPI's.
- Mapeo y Mejora de procesos en RR-HH.
- Diseño y Construcción de KPI's.
- Análisis e Interpretación de indicadores.
- Seguimiento y Control de indicadores.
- Casos Aplicativos.

MÓDULO 5

LEGISLACIÓN Y COMPENSACIONES

- Legislación Laboral y BBSS.
- Principios de Derecho del Trabajo.
- Estructura Salarial.
- Plan de compensación y beneficios.
- Compensación fija y variable.
- Remuneraciones: Tipos y equivalencias.

MÓDULO 6

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- Marco Jurídico: Tipologías del contrato.
- Contratación: Discapacitados, Jubilados y Extranjeros.
- Contrato Civil vs Contrato Laboral.
- Diferencias: Trabajadores de Confianza vs Dirección.
- Ineficacia, Suspensión y Extinción del contrato de trabajo.
- Indemnización Laboral: Casuística.
- Práctica calificada II (30%).

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Marco Legal de SST.
- Sistema de Gestión ISO 45001.
- Política, Comité y Reglamento de SST.
- IPERC: Identificación de peligros y Evaluación de riesgos.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Auditorías e Inspecciones de SST.

BIENESTAR SOCIAL - SUBSIDIOS

- Consideraciones Generales.
- Validación del Certificado Médico Particular.
- Tipos de subsidios y procedimientos.
- Cálculo de subsidios: Incapacidad Temporal y Maternidad.
- Plataforma VIVA ESSALUD.
- Casos Aplicativos.

PLANILLAS - REMUNERACIONES

- Cálculo: CTS, Gratificación y Vacaciones.
- Cálculo Horas: Extras, Nocturnas y Días de descanso.
- Cálculo: ONP / AFP.
- Cálculo: Renta de 5ta Categoría.
- AFP Net.
- Planilla comercial.

PLANILLAS - PDT PLAME

- T-Registro: Empleador, Empleado y Derechohabiente.
- PDT PLAME: Sincronización y Mantenimiento.
- PDT PLAME : Llenado correcto.
- Emisión de reporte Boleta de pago.
- Carga masiva Planilla y PS 4ta Categoría.
- Presentación PDT PLAME a SUNAT.
- Evaluación Final (40%).

NUESTROS BENEFICIOS

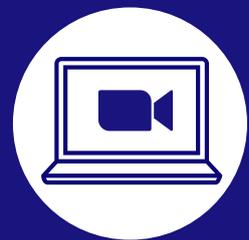
Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

