



CURSO INTEGRADO

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Integrado Clima y Cultura Organizacional** brinda herramientas clave para gestionar efectivamente los procesos de atracción e integración del talento. El participante desarrollará competencias para identificar perfiles adecuados y fortalecer la incorporación del talento alineado a los objetivos organizacionales.

OBJETIVOS

General

- Brindar al participante las competencias necesarias para liderar estratégicamente el clima y la cultura de la organización. Alineando el comportamiento del talento humano con los objetivos corporativos, contribuyendo al fortalecimiento de la productividad organizacional.

Específicos

- Identificar y analizar los factores que influyen en el clima y la cultura organizacional.
- Proponer acciones de mejora para fortalecer el compromiso y la productividad organizacional.
- Aplicar prácticas de liderazgo orientadas al desarrollo de una cultura organizacional sostenible.

Duración	El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: • Práctica Calificada (40%) • Evaluación Final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final del curso.

CURSO INTEGRADO

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

MÓDULO 1

FUNDAMENTOS ESTRATÉGICOS DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

- Clima y Cultura organizacional: Fundamentos y Diferenciación.
- Modelos estratégicos de Gestión cultural.
- Factores clave del Clima laboral.
- Liderazgo y Valores en el Desempeño organizacional.
- Cultura organizacional como ventaja competitiva.
- Impacto del Clima y Cultura en la Productividad.

MÓDULO 2

DIAGNÓSTICO EFECTIVO DEL CLIMA Y CULTURA

- Métodos e Instrumentos para medir Clima y Cultura.
- Herramientas de diagnóstico: Diseño y Aplicación.
- Análisis e interpretación de resultados.
- Elaboración de Informes ejecutivos.
- Evaluación y Toma de Decisiones estratégicas.
- Reporte estratégico de resultados.
- Práctica Calificada (40%).

CURSO INTEGRADO

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

MÓDULO 3

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAMBIO CULTURAL

- Planes de Intervención para mejorar Clima y Cultura.
- Liderazgo transformacional en la Gestión del cambio.
- Programas de Motivación y Compromiso.
- Cohesión cultural: Estrategias de Comunicación interna.
- Ejecución y Seguimiento de Planes de acción.
- Análisis y Evaluación de Resultados.

MÓDULO 4

LIDERAZGO ESTRATÉGICO PARA LA CULTURA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL

- Alineación del liderazgo con Visión y Valores organizacionales.
- Competencias directivas para impulsar la Cultura.
- Prácticas para fortalecer Clima y Cohesión organizacional.
- Uso de indicadores para monitorear Clima y Cultura.
- Gestión de Riesgos culturales y Manejo de crisis.
- Desarrollo de Cultura Corporativa Ética, Inclusiva y Resiliente.
- Evaluación Final (60%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

