



ESPECIALIZACIÓN

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

¿POR QUÉ ELEGIR ESTA ESPECIALIZACIÓN?

La **Especialización en Gerencia de Recursos Humanos** está orientada a fortalecer las competencias directivas para una gestión estratégica del talento, alineada con los objetivos y la visión organizacional. El participante potenciará su liderazgo mediante el estudio de casos y la aplicación de herramientas modernas de gestión humana.

OBJETIVOS

General

- Brindar al participante los conocimientos y competencias gerenciales necesarias para liderar estratégicamente el área de Recursos Humanos, alineando la gestión del talento con los objetivos corporativos y contribuyendo eficientemente al fortalecimiento de la organización.

Específicos

- Fortalecer las capacidades directivas para mejorar la gestión del área de Recursos Humanos.
- Aplicar herramientas de gestión que contribuyan al logro de los objetivos empresariales.
- Analizar estrategias que optimicen la gestión y el desarrollo del talento humano en la organización.

Duración	La especialización consta de 10 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	La especialización consta de 3 evaluaciones: • Práctica Calificada I (40%) • Práctica Calificada II (20%) • Evaluación Final (40%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final de la especialización.

ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE RR-HH

MÓDULO 1

INTRODUCCIÓN A LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

- Recursos Humanos: Evolución y Rol estratégico.
- Competencias y Funciones del Gerente de RR-HH.
- Industria 5.0: Retos de la Gerencia de Recursos Humanos.
- Impacto del área de RR-HH en los objetivos empresariales.
- Transformación Digital y Futuro de la Gerencia de RR-HH.
- Casos aplicados de Gerencia en Recursos Humanos.

MÓDULO 2

PLANEAMIENTO ORGANIZACIONAL Y DISEÑO DE PUESTOS

- Estructura organizacional y Alineación estratégica.
- Análisis y Descripción de puestos.
- Perfiles basados en competencias.
- Valoración de puestos de trabajo.
- Optimización de funciones y procesos.
- Herramientas para el rediseño organizacional.

MÓDULO 3

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DEL TALENTO

- Planeación del proceso de reclutamiento.
- Estrategias de atracción de Talento Humano.
- Evaluación y Selección por competencias.
- Técnicas modernas de entrevista y evaluación.
- Proceso de Incorporación e Inducción del Talento.
- Tendencias futuras: Impacto de la IA y Automatización.

ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE RR-HH

MÓDULO 4

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Diseño estratégico de programas formativos.
- Desarrollo de Competencias y Liderazgo.
- Identificación y Retención de Talento clave.
- Evaluación del impacto de la capacitación.
- Planes de Carrera y Sucesión Corporativa.
- Práctica Calificada I (40%).

MÓDULO 5

LEGISLACIÓN LABORAL Y CONTRATACIÓN

- Derechos del trabajo: Normas nacionales e Internacionales.
- Principios del Derecho laboral.
- Elementos de un vínculo laboral.
- Jornada laboral y Trabajo en sobretiempo.
- Contratación laboral indeterminada: Tiempo completo, parcial y modales.
- Desnaturalización de Contratos (Casuística).

MÓDULO 6

REMUNERACIONES Y BENEFICIOS LABORALES

- Remuneración y el Carácter remunerativo.
- Percepciones no remunerativas.
- Beneficios laborales: Origen y Clasificación.
- Gratificación legal y Bonificación extraordinaria (Casuística).
- Compensación por tiempo de servicios - CTS (Casuística).
- Descanso remunerados: Vacaciones, DSO y Feriados (Casuística).
- Práctica Calificada II (20%).

DISEÑO Y ANÁLISIS DE KPIS EN LA GERENCIA DE RR-HH

- Rol estratégico de los KPIs en RR-HH.
- KPIs clave: Desempeño, Retención y Desarrollo del talento.
- Diseño de KPIs efectivos y alineados a la empresa.
- Dashboards y Herramientas para medición.
- Análisis e Interpretación de los resultados de KPIs.
- Reportes estratégicos y Comunicación a la dirección.

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

- Gestión gerencial del clima y la cultura.
- Diagnóstico del clima y Brechas culturales.
- Cultura enfocada en resultados y adaptación.
- Comunicación interna y Experiencia del Talento.
- Desarrollo y sostenimiento del cambio cultural.
- Clima y Cultura en la competitividad empresarial.

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR OCUPACIONAL

- Marco legal: Normativa en SST.
- Evaluación y Gestión de riesgos laborales.
- Programas preventivos: Diseño e Implementación.
- Bienestar laboral: Promoción integral.
- Manejo de incidentes, accidentes y contingencias.
- Responsabilidad gerencial en seguridad y Salud laboral.

LIDERAZGO E INNOVACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

- Liderazgo estratégico en la gestión del talento.
- Empowerment y Gestión de equipos de alto impacto.
- Liderazgo orientado a la Innovación organizacional.
- Toma de decisiones basada en datos y agilidad.
- Integración del liderazgo con la Cultura Empresarial.
- Innovación organizacional y Sostenibilidad del Talento.
- Evaluación Final (40%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

