



CURSO INTEGRADO

INDICADORES EN RECURSOS HUMANOS

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Integrado Indicadores en Recursos Humanos** ofrece un enfoque estratégico para el diseño y análisis de indicadores aplicados a la Gestión del Talento Humano. El participante fortalecerá sus capacidades para medir el desempeño, evaluar procesos y sustentar la toma de decisiones alineadas a los objetivos organizacionales.

OBJETIVOS

General

- Desarrollar en el participante competencias para el diseño, análisis e interpretación de Indicadores clave en la Gestión de RR-HH. Fortaleciendo habilidades analíticas orientadas a la optimización de procesos y al aporte estratégico de la Gestión del Talento en la rentabilidad corporativa.

Específicos

- Diseñar indicadores de RR-HH alineados a los objetivos estratégicos de la organización.
- Analizar indicadores de Talento, Compromiso y Clima laboral para la Gestión del Desempeño.
- Aplicar indicadores de RR-HH como herramientas de control, mejora continua y soporte a la toma de decisiones gerenciales.

Duración	El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: • Práctica Calificada (40%) • Evaluación Final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final del curso.

CURSO INTEGRADO

INDICADORES EN RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 1

ESTRATEGIA Y DISEÑO DE INDICADORES DE RR-HH

- Gestión de RR-HH: Rol estratégico.
- Concepto y Objetivos de los Indicadores.
- Clasificación de Indicadores en RR-HH.
- Alineación con Objetivos organizacionales.
- Indicadores para la Toma de Decisiones.
- Marco legal peruano aplicable a RR-HH.

MÓDULO 2

INDICADORES DE COMPROMISO, RETENCIÓN Y DIVERSIDAD

- Indicadores de Compromiso laboral (Engagement).
- Retención y Rotación del Personal.
- Diversidad e Inclusión laboral.
- Satisfacción y Motivación laboral.
- Impacto en Productividad y Clima organizacional.
- Aplicación y Análisis de indicadores.
- Práctica Calificada (40%).

CURSO INTEGRADO

INDICADORES EN RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 3

INDICADORES DE DESARROLLO DEL TALENTO Y CLIMA LABORAL

- Indicadores de Desarrollo y Planes de carrera.
- Evaluación de Desempeño y Competencias.
- Clima laboral e Impacto en la Retención del Talento.
- Herramientas para Medir e Interpretar Indicadores.
- Interpretación de resultados para Decisiones estratégicas.
- Benchmarking de Indicadores en RR-HH.

MÓDULO 4

INDICADORES DE EFICIENCIA Y DESEMPEÑO ESTRATÉGICO

- Eficiencia en Selección y Procesos de RR-HH.
- Productividad y Efectividad del Área.
- Análisis y Presentación de resultados a la Gerencia.
- Planes de acción basados en Indicadores.
- Optimización de Procesos y Resultados en RR-HH.
- Integración de Indicadores para la Gestión Estratégica.
- Evaluación Final (60%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

