



CURSO ESPECIALIZADO

**PRUEBAS PSICOLÓGICAS
Y EVALUACIÓN POR
COMPETENCIAS**

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Especializado Pruebas Psicológicas y Evaluación por Competencias** brinda una formación especializada para la correcta aplicación e interpretación de pruebas psicológicas laborales. El participante desarrollará criterios técnicos para evaluar perfiles, fortaleciendo la toma de decisiones en selección del Talento Humano.

OBJETIVOS

General

- Fortalecer las capacidades del participante para evaluar competencias laborales mediante el uso de pruebas psicológicas. Contribuyendo al éxito organizacional integrando criterios éticos que permitan sustentar decisiones objetivas en los procesos de selección y desarrollo del Talento Humano.

Específicos

- Analizar los principios éticos y criterios técnicos de la evaluación psicológica laboral.
- Aplicar pruebas de aptitudes, personalidad y técnicas proyectivas según el perfil del puesto.
- Elaborar informes psicolaborales orientados a la gestión eficiente del Talento Humano.

Duración	El curso consta de 6 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: • Práctica Calificada (40%) • Evaluación Final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final del curso.

PRUEBAS PSICOLÓGICAS Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

MÓDULO 1

FUNDAMENTOS Y ÉTICA DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

- Principios actuales de Evaluación psicológica laboral.
- Ética, confidencialidad y uso responsable de Tests.
- Validez y Confiabilidad en Competencias.
- Elección de pruebas según Perfil del puesto.
- Errores frecuentes en Evaluación y cómo evitarlos.
- Rol estratégico del psicólogo en Gestión del Talento.

MÓDULO 2

TESTS DE APTITUDES E INTELIGENCIA

- D-48 (Dominó): Razonamiento abstracto e Inferencia lógica.
- BARSIT: Medición de Inteligencia general.
- Test CPS: Velocidad y Procesamiento simbólico.
- Interpretación de puntajes y Niveles de desempeño.
- Aptitud cognitiva vs Exigencias del puesto.
- Resultados aplicados a Selección y Desarrollo.

MÓDULO 3

EVALUACIÓN DE PERSONALIDAD Y PERFIL PROFESIONAL

- Test de Luscher: Lectura de secuencias emocionales.
- 16PF (Cattell): Factores de personalidad y perfiles.
- Test Bar-On: Inteligencia emocional y desempeño.
- Rasgos de Personalidad y Competencias laborales.
- Identificación de Riesgos conductuales en entornos laborales.
- Decisiones estratégicas basadas en evaluación.
- Práctica calificada (40%).

PRUEBAS PSICOLÓGICAS Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

MÓDULO 4

TESTS PROYECTIVOS Y SU APLICACIÓN

- Test de Wartegg: Análisis y Criterios de interpretación.
- Persona Bajo la Lluvia: Indicadores de estrés y Adaptación laboral.
- Test de Machover (Figura Humana): Lectura de Indicadores.
- Observación conductual durante la aplicación proyectiva.
- Interpretación de Resultados en Contextos Laborales.
- Restricciones en la aplicación de Tests proyectivos.

MÓDULO 5

TESTS COMPLEMENTARIOS Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

- Pruebas de Habilidades Gerenciales.
- Test de Estrés Laboral.
- Test de Eysenck.
- Evaluación situacional.
- Análisis de información de Tests complementarios.
- Aplicación de resultados en desarrollo de Competencias.

MÓDULO 6

INTEGRACIÓN DE PRUEBAS Y ELABORACIÓN DE INFORMES PROFESIONALES

- Integración técnica de la batería de pruebas.
- Análisis global del Perfil del evaluado.
- Lectura coherente de resultados.
- Estructura del Informe Psicolaboral.
- Análisis aplicados a Talento y Competencias.
- Recomendaciones para Desarrollo y Evaluación de Competencias.
- Evaluación Final (60%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

