



CURSO INTEGRADO

**RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN DE
PERSONAL**

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Integrado Reclutamiento y Selección de Personal** brinda herramientas para gestionar eficientemente la contratación y asegurar el cumplimiento normativo. El participante desarrollará competencias para administrar vínculos laborales y prevenir riesgos legales ante procesos de inspección de la autoridad administrativa.

OBJETIVOS

General

- Desarrollar en el participante las competencias necesarias para liderar procesos de reclutamiento y selección del talento humano. Aplicando estrategias innovadoras que aseguren una gestión integral, efectiva y alineada a los objetivos organizacionales.

Específicos

- Identificar los procesos clave del reclutamiento y selección de personal.
- Aplicar métodos y técnicas de evaluación basados en competencias.
- Implementar estrategias de integración y retención del talento en la empresa.

Duración	El curso consta de 4 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: • Práctica Calificada (40%) • Evaluación Final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final del curso.

CURSO INTEGRADO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

MÓDULO 1

PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL RECLUTAMIENTO

- Análisis y Descripción de puestos de trabajo.
- Identificación de necesidades del personal.
- Elaboración del perfil del puesto: Competencias requeridas.
- Proceso de reclutamiento: Alineación con objetivos organizacionales.
- Herramientas tecnológicas en el proceso de reclutamiento.
- Indicadores de Planeación: Tiempo, Costo y Calidad de contratación.

MÓDULO 2

ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO Y ATRACCIÓN

- Aplicación del Reclutamiento Interno, Externo y Mixto.
- Uso estratégico de redes sociales: Portales de empleo.
- Headhunting: Búsqueda especializada de perfiles clave.
- Diseño de convenios laborales: Universidades y Redes profesionales.
- Diversidad, Equidad e Inclusión en la Atracción del Talento.
- Campañas de reclutamiento: Diseño y Experiencia del candidato.
- Práctica Calificada (40%).

CURSO INTEGRADO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

MÓDULO 3

EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CANDIDATOS

- Proceso de selección: Etapas y Filtros.
- Entrevistas por competencias: Técnicas y Estructura.
- Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas y técnicas.
- Assessment center (Ejercicios de evaluación).
- Informe de selección: Elaboración y Sustentación.
- Evaluación y Toma de decisiones basadas en evidencias.

MÓDULO 4

INTEGRACIÓN, RETENCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL TALENTO

- Diseño e implementación del programa de inducción.
- Plan de integración a la Cultura organizacional.
- Evaluación del desempeño durante el periodo de adaptación.
- Seguimiento al desarrollo y satisfacción del nuevo Talento.
- Estrategias de Retención y Fidelización del Talento.
- Evaluación global: Mejora continua del Proceso de Selección e Integración.
- Evaluación Final (60%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

