



CE

CURSO ESPECIALIZADO

LEGISLACIÓN LABORAL

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Especializado Legislación Laboral** está orientado a fortalecer el conocimiento normativo aplicado a las relaciones laborales, considerando el marco legal peruano vigente. El participante desarrollará criterios técnicos mediante el análisis de casos prácticos y la interpretación adecuada de la normativa laboral.

OBJETIVOS

General

- Brindar al participante conocimientos sólidos sobre la legislación laboral vigente y su aplicación en la Gestión del Talento. Permitiendo el desarrollo de competencias para una adecuada administración laboral, considerando el cumplimiento normativo y la contingencias legales necesarias.

Específicos

- Analizar el marco normativo aplicable a los regímenes laborales.
- Gestionar adecuadamente las remuneraciones y beneficios sociales.
- Aplicar los conocimientos adquiridos en la resolución de casuísticas de fiscalización e inspección laboral.

Duración	El curso consta de 7 módulos educativos teórico - práctico, con una secuencia diseñada para completarse de manera progresiva.
Evaluación	El curso consta de 2 evaluaciones: • Práctica Calificada (40%) • Evaluación Final (60%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 en el promedio final del curso.

LEGISLACIÓN LABORAL

MÓDULO 1

LEGISLACIÓN LABORAL

- Legislación Laboral del Perú e Internacional.
- Principios de Derecho del Trabajo.
- Sistema de Fuentes: Derecho Laboral peruano.
- Régimen: Público 276 vs Privado 728.
- Negociación Colectiva.
- Inspección Laboral SUNAFIL.

MÓDULO 2

CONTRATOS LABORALES I

- Tipos de Contratos de Trabajo.
- Contratos sujetos a modalidad.
- Contratación: Discapacitados, Jubilados y Extranjeros.
- Ley de Teletrabajo N°31572.
- Periodo de Prueba: Tiempo de evaluación.
- Modalidades Formativas laborales.

MÓDULO 3

CONTRATOS LABORALES II

- Contratos de Locación de Servicios.
- Contrato: Civil vs Laboral.
- Diferencias: Trabajadores de Confianza vs Dirección.
- Desnaturalización del Contrato de Trabajo.
- Extinción del contrato y Principales sanciones (MINTRA).
- Indemnización Laboral: Casuística.
- Práctica Calificada (40%).

REMUNERACIONES

- Remuneraciones e Ingresos.
- Conceptos Remunerativos y No remunerativos.
- Jornada laboral y Descansos remunerados.
- BBSS: Gratificación, CTS, Asignación F, Utilidades y Seguro Vida Ley.
- Tributos Laborales: Contribuciones y Aportaciones.
- Análisis jurisprudencial (Remuneración).

BENEFICIOS SOCIALES

- Cálculo de planilla (Ingresos, Descuentos y Aportaciones).
- Horas extras - Bonificación nocturna - Comisiones.
- Vacaciones: Récord vacacional y Triple remuneración.
- Cálculo de Gratificaciones.
- Cálculo de Vacaciones.
- Cálculo de CTS.

DERECHOS DEL TRABAJADOR Y CONVENIOS COLECTIVOS

- Derecho colectivo del Trabajo.
- Sindicatos, Federaciones y Confederaciones.
- Libertad sindical y Fuero sindical.
- Negociación colectiva y Convenio colectivo.
- Cese colectivo (Casos prácticos).
- Huelga y Arbitraje.

FISCALIZACIÓN LABORAL SUNAFIL

- SUNAFIL: Organización y Funciones.
- Procedimiento Inspectivo y Sancionador.
- Sanciones y Multas: Incumplimiento de Normas laborales.
- Relaciones laborales y Gestión de RR-HH.
- Actas de Inspección Laboral.
- Fiscalización en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Evaluación Final (60%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Legislación Laboral



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

