



ESPECIALIZACIÓN

**LEGISLACIÓN LABORAL
Y FISCALIZACIÓN
SUNAFIL**

¿POR QUÉ ELEGIR ESTA ESPECIALIZACIÓN?

La **Especialización en Legislación Laboral y Fiscalización SUNAFIL** proporciona una formación sólida en normativa laboral y procesos de inspección del trabajo. El participante adquirirá conocimientos para interpretar el marco legal peruano, aplicar correctamente las disposiciones laborales y afrontar procedimientos inspectivos.

OBJETIVOS

General

- Brindar al participante conocimientos especializados en legislación laboral y fiscalización SUNAFIL. Permitiendo aplicar la normativa vigente con criterio técnico con el fin de prevenir contingencias legales, gestionar actuaciones inspectivas y procedimientos sancionadores con adecuado sustento jurídico.

Específicos

- Analizar el sistema normativo laboral peruano, sus fuentes y principales regímenes aplicables.
- Aplicar criterios legales en contratación y extinción del vínculo laboral.
- Gestionar oportunamente actuaciones inspectivas y estrategias de defensa administrativa ante SUNAFIL.

Duración	La especialización consta de 10 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.
Evaluación	La especialización consta de 3 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Práctica Calificada I (40%) • Práctica Calificada II (30%) • Evaluación Final (30%)
Certificación	Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan una participación del 80% en asistencia a la especialización.

ESPECIALIZACIÓN

LEGISLACIÓN Y SUNAFIL

MÓDULO 1

LEGISLACIÓN LABORAL

- Legislación Laboral del Perú e Internacional.
- Principios de Derecho del Trabajo.
- Sistema de Fuentes: Derecho Laboral peruano.
- Régimen: Público 276 vs Privado 728.
- Negociación Colectiva.
- Inspección Laboral SUNAFIL.

MÓDULO 2

CONTRATOS LABORALES I: TIPOS Y MODALIDADES

- Tipos de Contratos de Trabajo.
- Contratos sujetos a modalidad.
- Contratación: Discapacitados, Jubilados y Extranjeros.
- Ley de Teletrabajo N°31572.
- Periodo de Prueba: Tiempo de evaluación.
- Modalidades Formativas laborales.

MÓDULO 3

CONTRATOS LABORALES II: DESPIDOS E INDEMNIZACIÓN

- Contratos de Locación de Servicios.
- Contrato: Civil vs Laboral.
- Diferencias: Trabajadores de Confianza vs Dirección.
- Desnaturalización del Contrato de Trabajo.
- Extinción del contrato y Principales sanciones (MTPE).
- Indemnización Laboral: Casuística.
- Práctica Calificada I (40%).

ESPECIALIZACIÓN

LEGISLACIÓN Y SUNAFIL

MÓDULO 4

REMUNERACIONES DEL TRABAJADOR

- Remuneraciones e Ingresos.
- Conceptos Remunerativos y No remunerativos.
- Jornada laboral y Descansos remunerados.
- BBSS: Gratificación, CTS, Asig. F, Utilidades y Seguro Vida Ley.
- Tributos Laborales: Contribuciones y Aportaciones.
- Análisis jurisprudencial (Remuneración).

MÓDULO 5

BENEFICIOS SOCIALES Y LABORALES

- Cálculo de planilla (Ingresos, Descuentos y Aportaciones).
- Horas extras - Bonificación nocturna - Comisiones.
- Vacaciones: Récord vacacional y Triple remuneración.
- Cálculo de Gratificaciones.
- Cálculo de Vacaciones.
- Cálculo de CTS.

MÓDULO 6

SUBSIDIOS ESSALUD: NORMATIVA Y CÁLCULOS

- Normativa: Requisitos y Aplicación.
- Subsidio por Lactancia.
- Cálculo Subsidio por Maternidad.
- Cálculo Subsidio por Incapacidad Temporal.
- Subsidio por Sepelio.
- Contingencias en el Trámite de Subsidios.
- Práctica Calificada II (30%).

ESPECIALIZACIÓN

LEGISLACIÓN Y SUNAFIL

MÓDULO 7

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST): ENFOQUE LEGAL

- Marco Legal de SST.
- Sistema de Gestión ISO 45001.
- Política, Comité y Reglamento de SST.
- IPERC: Identificación de peligros y Evaluación de riesgos.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Auditorías e Inspecciones de SST.

MÓDULO 8

HOSTIGAMIENTO LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES

- Marco normativo: Ley N° 27942, Ley N° 29783 y complementarias.
- Tipos de Hostigamiento y Factores de riesgo.
- Evaluación de Riesgos psicosociales.
- Medidas de Intervención y Acciones correctivas.
- Obligaciones preventivas y Sanciones frente al Hostigamiento.
- Cultura de respeto y Sensibilización organizacional.

MÓDULO 9

FISCALIZACIÓN SUNAFIL I: PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

- Facultades del Inspector de Trabajo.
- Etapas de la Actuación Inspectiva y Plazos Legales.
- Medidas Inspectivas y Requerimientos.
- Acta de Infracción y Etapa Instructiva.
- Tipos de Infracciones Laborales (Leves, Graves y Muy Graves).
- Determinación de Multas y Reducción de Sanciones.

MÓDULO 10

FISCALIZACIÓN SUNAFIL II: IMPUGNACIÓN Y DEFENSA LEGAL

- Estrategia de Defensa y Gestión del Riesgo.
- Descargos Técnicos y Fundamentación Jurídica.
- Medios Probatorios en la Defensa Administrativa.
- Recurso de Reconsideración.
- Recurso de Apelación Administrativa.
- Prescripción y Caducidad de la Acción Sancionadora.
- Evaluación Final (30%).

NUESTROS BENEFICIOS

Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Legislación Laboral.



Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

