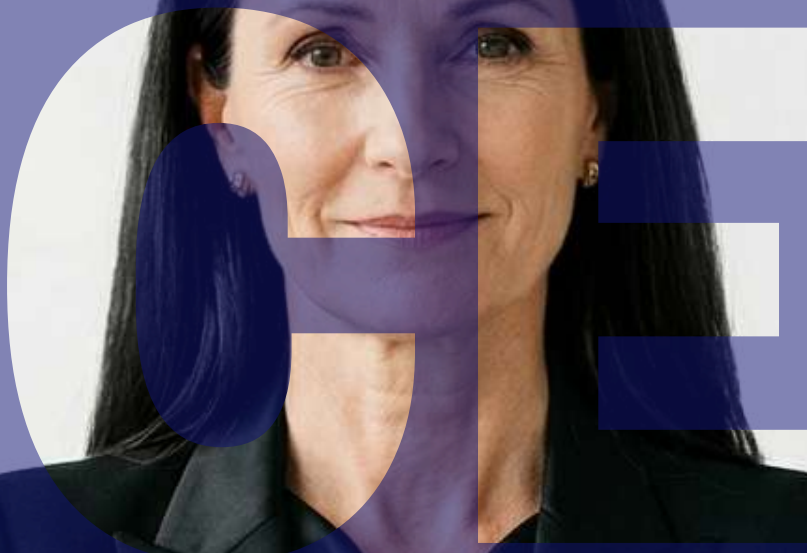




# CURSO ESPECIALIZADO

---

**EXPERTO EN GESTIÓN  
DE SUBSIDIOS Y  
BIENESTAR LABORAL**

# ¿POR QUÉ ELEGIR ESTE CURSO?

El **Curso Especializado Experto en Gestión de Subsidios y Bienestar Laboral** fortalece competencias técnicas en la administración de subsidios y validación de descansos médicos. Aplicando la normativa laboral junto a estrategias operativas que garanticen la reducción de contingencias laborales.

## OBJETIVOS

### General

- Desarrollar en el participante habilidades técnicas en la gestión de subsidios laborales y validación de descansos médicos. Asegurando el cumplimiento normativo y la optimización de procesos vinculados a la seguridad social.

### Específicos

- Gestionar diversos beneficios laborales conforme a la normativa vigente y estrategias de bienestar corporativo.
- Validar descansos médicos y controlar subsidios laborales.
- Ejecutar el recupero de subsidios y atender observaciones mediante la plataforma VIVA EsSalud.

|                      |                                                                                                                                                    |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Duración</b>      | El curso consta de 6 módulos educativos teórico - práctico, con frecuencia semanal.                                                                |
| <b>Evaluación</b>    | El curso consta de 2 evaluaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Práctica Calificada (40%)</li> <li>• Evaluación Final (60%)</li> </ul> |
| <b>Certificación</b> | Otorgado a los participantes que logren obtener la nota mínima de 13 y tengan un 80% de participación en asistencia al curso.                      |



# EXPERTO EN GESTIÓN DE SUBSIDIOS Y BIENESTAR LABORAL

## MÓDULO 1

### GESTIÓN DE BENEFICIOS Y SEGUROS LABORALES

- Beneficios sociales alineados a la normativa vigente.
- Seguro Vida Ley, SCTR y Seguros laborales.
- Cobertura EPS y Seguros complementarios estratégicos.
- Orientación integral al colaborador.
- Optimización de beneficios y Fidelización del personal.
- Programas de Bienestar Corporativo.

## MÓDULO 2

### GESTIÓN DE SUBSIDIOS: RECUPERO Y DESCANSOS MÉDICOS (ESSALUD)

- Prestaciones Económicas y Subsidios ESSALUD/EPS.
- Normativa, Requisitos y Plazos de gestión.
- Validación de Descansos médicos e Incapacidades laborales.
- Procesos operativos de solicitud (VIVA y presencial).
- Cálculo de subsidios: Incapacidad temporal y Maternidad.
- Gestión y Recuperación de subsidios ESSALUD.

## MÓDULO 3

### HOSTIGAMIENTO LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES

- Marco normativo: Ley N° 27942, Ley N° 29783 y complementarias.
- Tipos de Hostigamiento y Factores de riesgo.
- Evaluación de Riesgos psicosociales.
- Medidas de Intervención y Acciones correctivas.
- Obligaciones preventivas y Sanciones frente al Hostigamiento.
- Cultura de respeto y Sensibilización organizacional.



# EXPERTO EN GESTIÓN DE SUBSIDIOS Y BIENESTAR LABORAL

## MÓDULO 4

### **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) - ENFOQUE SOCIAL**

- Marco legal (Ley N. ° 29783) y Principios de SST.
- Rol del Bienestar Social en la Gestión de SST.
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- IPERC - Identificación y Gestión de riesgos laborales.
- Salud ocupacional y acompañamiento.
- Prevención, Promoción y Programas de Bienestar en SST.
- Práctica Calificada (40%).

## MÓDULO 5

### **GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS Y RESOLUCIÓN DE CASOS COMPLEJOS**

- Gestión de Casos en Entornos Remotos y Descentralizados.
- Enfermedades Críticas Manejo y Seguimiento.
- Gestión de Invalidez, Discapacidad y Reinserción Laboral.
- Intervención en Crisis y Desvinculación Asistida.
- Protocolos ante Fallecimiento y Gestión Familiar.
- Mediación en Conflictos Graves y Siniestralidad.

## MÓDULO 6

### **AUDITORÍA ESTRATÉGICA Y CUMPLIMIENTO REGULATORIO EN ESSALUD**

- Auditoria y Trazabilidad de Casos Sociales y Subsidios.
- Gestión de Evidencia Digital y Procesos Críticos.
- Prevención y Mitigación de Observaciones.
- Optimización de Procedimientos Internos.
- Elaboración de Informes Técnicos y Sustento de Expedientes.
- Simulación de Inspecciones y Escenarios Regulatorios.
- Evaluación Final (60%).

# NUESTROS BENEFICIOS

## Materiales Académicos

Acceso a materiales didácticos como: documentos, PDF, información de interés, formatos editables y medios audiovisuales.



## Campus Virtual

Se le brindará un correo corporativo y acceso al campus virtual 24/7.



## Docentes Calificados

Nuestros docentes cuentan con una amplia experiencia y capacidad para dictar temas en Gestión de Recursos Humanos.



## Certificación

La certificación es otorgada al finalizar y aprobar el programa de aprendizaje.



## Convenios Laborales

Contamos con diversas empresas asociadas.

